



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปัตตานี

ที่ ศธ. 07061/

วันที่ 17 มิถุนายน 2569

เรื่อง ขอส่งสรุปและรายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี มีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในอันที่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการบริหารการศึกษาและสถานศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองคดียกฟ้อง ความรับผิดชอบทางปกครอง เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ด้วยความสำคัญข้างต้น กลุ่มอำนวยการ งานบุคลากร สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี จึงกำหนดจัด “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี” ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดความตระหนัก ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวบรวมพลังต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในหน่วยงาน สร้างค่านิยมขององค์กรแห่งความสุข เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวชนนิกันต์ หลักธรรมนุ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	ความเห็นของผู้อำนวยการ สกร.ประจำจังหวัด
☐ เพื่อโปรดทราบ ☒ โปรดลงนาม ลงชื่อ..... (นางสาวจันทิมา บุญเทียม) นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	☐ ทราบ ☒ ลงนามแล้ว ลงชื่อ..... (นางสุทิสรา ชื่นคง) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี

คำนำ

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปัตตานี ได้อนุมัติให้กลุ่มงานอำนวยการ ดำเนินการจัด “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี” ประจำปีงบประมาณ 2569 ในวันที่ 31 มีนาคม 2569 ณ โรงแรม เซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี เพื่อเป็นการกระตุ้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมพลังต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน สร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในหน่วยงาน สร้างค่านิยมขององค์กรแห่งความสุข สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำ จังหวัดปัตตานี จึงได้จัด “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี” ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น

เอกสารเล่มนี้เป็นการรวบรวมผลการจัดโครงการที่แสดงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ผลการดำเนินงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อให้สามารถนำข้อมูล ไปเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร ในโอกาสต่อไป ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ ทุกท่าน ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ บรรลุผล ตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

นางสาวชนนิกานต์ หลักธรรมนุ
นักจัดการงานทั่วไป

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
รายงานผลการดำเนินโครงการ	
1. ชื่อโครงการ	2
2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน	2
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ	2
4. วัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม	2
5. วัตถุประสงค์ของโครงการ	2
6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	3
7. ผู้เข้าร่วมโครงการ	4
8. งบประมาณที่ใช้	4
9. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของ	4
10. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	5
11. ผลการประเมินความพึงพอใจ	5
12. สรุปภาพรวม	6-7
ภาคผนวก	
1. ภาพประกอบโครงการ	
2. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในวันที่ 31 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน เพื่อเป็นการกระตุ้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมพลังต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในหน่วยงาน สร้างค่านิยมขององค์กรแห่งความสุข สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี

ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

1. ร้อยละ 10 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
2. ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินโครงการ

1. ชื่อโครงการ “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569”

2. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน

2.1 สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2579

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ผลิตและพัฒนากำลังคน วิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย

2.2 สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อ 1. การพัฒนาคุณภาพครูและการยกระดับคุณภาพชีวิตครู

ข้อ 1.6 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเสริมสร้างทักษะวิชาชีพครู มุ่งเน้นความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ในการยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ มุ่งสู่การพัฒนาผู้เรียนอย่างคุณภาพและมีคุณภาพ

ข้อ 1.8 พัฒนาและยกระดับศักยภาพครูการศึกษาพิเศษให้มีสมรรถนะเฉพาะทางด้านการจัดการเรียนรู้สำหรับผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษและการเรียนรวม โดยสนับสนุนอัตราค่าจ้างครูให้เพียงพอ และเหมาะสมกับจำนวนและความต้องการจำเป็นพิเศษของผู้เรียน รวมทั้งส่งเสริมสวัสดิการและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ของครูอย่างเป็นรูปธรรม

2.3 สอดคล้องกับจุดเน้นการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อ 4. ยกระดับคุณภาพครู นักจัดการเรียนรู้ และสถานศึกษา

ข้อ 4.1 พัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นผู้อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ (Facilitator) ที่เชี่ยวชาญ เทคโนโลยีดิจิทัล สามารถออกแบบและจัดการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่น ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนรายบุคคล

2.4 สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาในพื้นที่ จชต.

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาข้อที่ 2 หน่วยงาน/สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการและมีการทำงานเชิงบูรณาการกับทุกหน่วยงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้

2.5 ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของผู้อำนวยการ สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี

2.5.1 ด้านที่ 2 การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มอำนวยการ นางสาวชนิกันต์ หลักธรรมนุ

4. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ ในวันที่ 31 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

5.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

5.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

5.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำ ความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

6. ดัชนีตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

6.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงผลผลิต (Output)		
1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯมีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ร้อยละ 100
2) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	2) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 95
3) ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น	3) ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 95
4) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ร้อยละ 95

6.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงผลลัพธ์ (Outcomes)		
1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ 90
2) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	2) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ และเพิ่มศักยภาพในการทำงานได้อย่างเต็มที่	ร้อยละ 95

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงผลลัพธ์ (Outcomes)		
3) ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้าน จรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทาง วินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน เพิ่มขึ้น	3) ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้าน จรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทาง วินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 95

7. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี จำนวน 200 คน

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 ของสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี : ยุทธศาสตร์สร้าง
ความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้น
พื้นฐาน งบเงินอุดหนุน ภาครเรียนที่ 2/2568 กิจกรรมจัดการเรียนการสอน

- วงเงินตามโครงการ จำนวน 114,980 บาท
- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จำนวน 114,980 บาท

1. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความ เข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมา ภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ
2.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพ เสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและ การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานวิชาชีพ	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพ เสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและ การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
3.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนัก และปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนัก และปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดองค์กรที่มีคุณภาพ
4.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

2. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.	ร้อยละ 95 มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	✓		1.บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร
2.	ร้อยละ 100 ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	✓		2. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร
3.	ร้อยละ 95 ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น	✓		3. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
4.	ร้อยละ 95 ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	✓		1.บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร

3. ผลการประเมินความพึงพอใจ

-

4. สรุปภาพรวม

12.1 จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้มีการกระจายอำนาจในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปยังหน่วยงานในระดับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี และสถานศึกษา ตามรายงานการดำเนินการทางวินัยในการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปัจจุบันพบว่าการบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษาเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 การดำเนินการทางวินัย กฎหมาย พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองคดีปกครอง ความรับผิดทางละเมิดทางปกครอง มีกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก ประกอบกับแนวทางปฏิบัติทางวินัย และกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มีความละเอียดซับซ้อน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในอันที่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการบริหารการศึกษาและสถานศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองคดีปกครอง ความรับผิดทางละเมิดทางปกครอง เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ด้วยความสำคัญข้างต้น กลุ่มอำนวยการ งานบุคลากร สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี จึงกำหนดจัด “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี” ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดความตระหนัก ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมพลังต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในหน่วยงาน สร้างค่านิยมขององค์กรแห่งความสุข

ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ตระหนักถึงความสำคัญของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ขึ้น จนเกิดบรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

2) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

3) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

12.2 จุดควรพัฒนาของโครงการ/กิจกรรม

-

12.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม

-

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวชนนิกานต์ หลักธรรมนุ)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ในวันที่ 31 มีนาคม 2569
ณ โรงแรมเซาท์เทิ์รน์วิว ปัตตานี



ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในวันที่ 31 มีนาคม 2569

ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี



